

## **CONVENZIONE**

### **tra la Comunità della Valle di Cembra, il Comune di Giovo ed il Comune di Lavis 10 articoli**

Tra le parti

1. La Comunità della Valle di Cembra, in persona del Presidente pro-tempore Simone Santuari, domiciliato per la sua carica presso la sede della Comunità in Cembra, in piazza San Rocco n. 9, il quale interviene nel presente atto in forza del decreto del Presidente n. \_di data \_\_\_\_\_, esecutiva, p.iva n. 96084540226.
2. Il Comune di Giovo, in persona del Sindaco pro-tempore Vittorio Stonfer, domiciliato per la sua carica presso la sede del Comune in Verla di Giovo, in via s. Antonio, 4, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione della Giunta comunale \_\_\_\_\_, esecutiva, codice fiscale n. 80007710223;
3. Il Comune di Lavis, in persona del Sindaco pro-tempore Andrea Brugnara domiciliato per la sua carica presso la sede del Comune in Lavis, in via Matteotti n. 45, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione della Giunta comunale \_\_\_\_\_, esecutiva, P.IVA n. 00179650221;

Premesso:

- che l'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale n. 3 del 3 maggio 2018 e ss.mm. e ii., che in forza del rinvio operato dall'art. 14, comma 7, della L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. trova applicazione anche nei confronti delle Comunità, prevede che i Comuni possano stipulare apposite convenzioni con altre Amministrazioni o con associazioni rappresentative dei Comuni per disciplinare l'effettuazione di concorsi unici per il reclutamento del rispettivo personale. Le convenzioni sono approvate con delibera della giunta comunale di Lavis e per la Comunità dal Presidente.
- che sia la Comunità della Valle di Cembra che i Comuni di Giovo e Lavis hanno la necessità di poter disporre di una graduatoria di "Collaboratore tecnico" per l'assunzione di personale sulla base delle proprie singole esigenze;
- che, per evidenti ragioni legate sia ai minori costi della procedura, che al minor impegno amministrativo delle strutture degli Enti si intende effettuare un unico concorso per il reclutamento di personale nella figura di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto;
- che, ai fini di disciplinare le modalità di effettuazione del concorso unico, le Amministrazioni della Comunità della Valle di Cembra, del Comune di Giovo e del Comune di Lavis e hanno convenuto di approvare una specifica convenzione.

Tutto ciò premesso e considerato, tra le parti,

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

## **ARTICOLO 1**

### **Oggetto della convenzione**

1. Con la presente convenzione la Comunità della Valle di Cembra, il Comune di Giovo e il Comune di Lavis convengono di procedere alla copertura dei rispettivi ed attuali fabbisogni di personale nella figura professionale di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto" mediante un unico concorso pubblico, ai sensi dell'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.
2. Al Comune di Lavis è attribuito il ruolo di Ente capofila della convenzione; alla stessa spetta in particolare il compito:
  - definire il fabbisogno di personale proprio e raccogliere le necessità degli enti aderenti alla convenzione, in relazione al carico orario dello stesso (a tempo pieno o a tempo parziale), nonché, in caso di assunzioni a tempo parziale, circa la volontà di riservarsi in futuro la possibilità di ampliamento dell'orario di servizio, al fine di individuare i posti messi a concorso nel bando;
  - indire la procedura concorsuale, congiuntamente con gli altri enti, provvedendo all'approvazione del bando di concorso, la sua pubblicazione e diffusione secondo i criteri individuati dalla normativa vigente;
  - seguire l'intera procedura concorsuale, con particolare riferimento all'ammissione e/o esclusione dei candidati, alla nomina della Commissione giudicatrice ed all'approvazione sia dei verbali della Commissione giudicatrice che della graduatoria finale del concorso.
  - mettere a disposizione la propria struttura organizzativa di risorse umane ed informatiche per la predisposizione del bando, condividendone i contenuti con la Comunità della Valle di Cembra ed il Comune di Giovo che collaboreranno alla sua diffusione secondo i criteri individuati dalla normativa vigente;
  - mettere a disposizione la propria struttura organizzativa di risorse umane ed informatiche per la gestione della raccolta delle domande di concorso e l'istruttoria per il provvedimento relativo alla ammissione dei candidati;
  - mettere a disposizione la propria struttura di personale ed informatica e le sedi fisiche per lo svolgimento delle prove di concorso;
3. La Comunità della Valle di Cembra ed il Comune di Giovo si impegnano a mettere a disposizione proprio personale di profilo professionale adeguato, per partecipare alla commissione giudicatrice del concorso, anche come segretario, senza oneri per le amministrazioni;

4. La procedura concorsuale sarà effettuata nel rispetto delle norme di legge vigenti in materia di accesso al pubblico impiego nonché nel rispetto delle norme regolamentari vigenti presso il Comune di Lavis.

## **ARTICOLO 2**

### **Clausole di operatività**

1. Ferma restando la completa autonomia dei singoli enti in ordine alla rispettiva dotazione organica, alle sue modifiche e al suo utilizzo, il Comune di Lavis prende atto della volontà dei due enti partecipanti alla presente convenzione di attivare la procedura concorsuale per la copertura dei rispettivi ed attuali o futuri fabbisogni di personale nella figura professionale di "Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto", specificando la disponibilità di un posto a tempo pieno per ciascuno dei tre enti.

## **ARTICOLO 3**

### **Bando**

1. Il bando di concorso dovrà esplicitamente indicare:

- a) che verranno messi in palio complessivamente tre posti a tempo pieno, uno per ente, e che non verranno individuate riserve di posti previste per legge a favore di determinate categorie di cittadini, restando a capo di ciascun ente l'onere tenere conto delle quote di riserva non attivate.
- b) le modalità di utilizzo della graduatoria specificate al successivo punto 4;
- c) la possibilità per gli Enti convenzionati di scorrere la graduatoria, nei limiti della sua validità, per coprire posti nel frattempo resisi vacanti nello stesso profilo professionale, anche con orario a tempo parziale, nei casi in cui ciò sia consentito dalle vigenti disposizioni normative e fatta comunque salva la deroga prevista dal comma 3 bis dell'art. 100 della L.R. 2/2018 e s.m. per l'utilizzo della graduatoria anche per la copertura dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della procedura concorsuale);
- d) la possibilità per gli Enti convenzionati di utilizzare la graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo determinato e di concedere la possibilità di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o determinato anche ad eventuali ulteriori Enti richiedenti, secondo quanto previsto dall'articolo 4.

## **ARTICOLO 4**

### **Utilizzo della graduatoria**

1. In seguito all'approvazione della graduatoria, l'utilizzo della graduatoria finale avverrà in base ai termini di assunzione di ciascuna Ente.

2. Nel bando verrà espressamente indicato che la rinuncia all'assunzione presso uno degli enti associati, non comporta comunque la cancellazione dalla graduatoria stessa nei confronti degli altri enti, che potranno, in un eventuale scorrimento futuro della stessa, interpellare tutti i candidati non assunti presso gli altri enti, indipendentemente dal fatto di essere stati interpellati o meno da questi ed eventualmente di aver rinunciato all'assunzione presso di loro.
3. Nel caso di richiesta di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato da parte di altri Enti, ai sensi dell'art. 91, comma 1, lettera e bis) del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm., nonché a tempo determinato, l'autorizzazione allo scorrimento sarà rilasciata, a condizione che l'autorizzazione per tale scorrimento sia rilasciata solo in presenza del consenso espresso di tutte le amministrazioni convenzionate.

## **ARTICOLO 5**

### **Commissione concorso**

1. La Commissione di concorso è presieduta da uno dei segretari degli enti convenzionati o un loro delegato, come concordato fra le tre e sarà nominata secondo le norme regolamentari in vigore nell'Ente capofila stesso.
2. Nella Commissione è garantita, oltre al Presidente, la rappresentanza di componenti proposti dagli Enti aderenti alla presente convenzione, salvo diverso accordo tra le Amministrazioni.

## **ARTICOLO 6**

### **Graduatoria e sua efficacia**

1. La graduatoria del concorso è unica, ha la validità prevista dall'ordinamento per tutti gli enti aderenti potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.
2. La graduatoria sarà approvata dal Comune di Lavis capofila ed avrà validità anche per gli altri enti.
3. L'assunzione in servizio a tempo indeterminato presso uno degli enti convenzionati esaurisce il diritto di essere chiamati per ulteriori posti che si rendessero disponibili negli altri Enti aderenti al medesimo concorso.

4. Nel caso in cui un soggetto utilmente collocato in graduatoria, interpellato per essere assunto, anche a tempo determinato, presso un Ente aderente alla convenzione, rinunci alla nomina, mantiene la posizione in graduatoria e può essere nuovamente interpellato in caso di successivo scorrimento, sia da parte dell'ente interpellante che da parte delle altre amministrazioni.
5. L'assunzione a tempo determinato presso un Ente convenzionato esaurisce temporaneamente, fino alla scadenza del contratto di lavoro, il diritto di essere chiamati per ulteriori posti a tempo determinato che si rendessero disponibili negli altri Enti aderenti.
6. L'assunzione a tempo determinato presso un Ente convenzionato non pregiudica il diritto di essere chiamati per posti a tempo indeterminato che si rendessero disponibili presso gli altri Enti convenzionati.
7. Tutte le modalità di scorrimento e di utilizzo della graduatoria sono reciprocamente comunicate da parte degli Enti aderenti.

## **ARTICOLO 7**

### **Spese e tassa di concorso**

1. Il personale del Comune di Lavis, del Comune di Giovo e della Comunità della Valle di Cembra partecipano al concorso in servizio e senza ulteriori costi per l'ente e le strutture utilizzate vengono messe a disposizione a titolo gratuito dalle tre amministrazioni. Le eventuali ulteriori spese sono anticipate dall'Ente che bandisce il concorso e vengono ripartite tra gli Enti aderenti in ragione di 1/3 ciascuno.
2. Viene applicata la tassa di concorso prevista per i bandi del Comune di Lavis. La tassa di concorso di 10 euro verrà comunque incassata dal Comune di Lavis e riversata al netto delle spese sostenute per 1/3 dell'importo netto alla Comunità della Valle di Cembra ed al Comune di Giovo.
3. Il riparto delle spese, tenuto conto degli introiti della tassa di concorso, sarà trasmesso dal Comune di Lavis agli altri enti, successivamente all'approvazione della graduatoria finale.
4. Il rimborso o ristorno dovranno essere effettuati entro 60 giorni dalla richiesta di pagamento o dalla comunicazione dell'avanzo risultante.

## **ARTICOLO 8**

### **Durata**

1. La presente convenzione ha validità fino alla cessazione della validità della graduatoria del concorso unico indetto in forza della convenzione stessa.

## **ARTICOLO 9**

### **Disposizioni finali**

1. Per ogni aspetto non previsto nella presente convenzione, si provvede d'intesa tra i tre Enti aderenti.

### **ARTICOLO 10**

#### **Registrazione**

1. La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 131/86 art. 1, lettera B) tariffa – Parte II.
2. Il presente atto è esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 16 della Tabella Allegato B del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.

Letto, confermato e sottoscritto mediante firma digitale.

COMUNITÀ DELLA VALLE DI CEMBRA	COMUNE DI LAVIS	COMUNE DI GIOVO
Il Presidente Simone Santuari	Il Sindaco Andrea Brugnara	Il Sindaco Vittorio Stonfer